



POSTE :	DIRECTEUR(TRICE)
SERVICE :	SERVICES ÉDUCATIFS
SALAIRE :	DE 100 625 \$ À 134 164 \$ SELON LES QUALIFICATIONS ET L'EXPÉRIENCE
CONCOURS N°:	DIREduc2302-01
LIEU DE TRAVAIL:	KUUJJUAQ
STATUT:	POSTE RÉGULIER À TEMPS PLEIN
DURÉE :	FÉVRIER 2023

Kativik Ilisarniliriniq est une commission scolaire proposant des services éducatifs dans les 14 communautés du Nunavik.

Le premier mandat des Services éducatifs est de maintenir et de gérer le programme d'études et les programmes de la commission scolaire afin d'offrir les normes les plus élevées possibles en matière d'éducation et de répondre aux besoins éducatifs des écoles de la commission scolaire.

Relevant de la directrice générale, le directeur est responsable de tous les programmes pédagogiques et activités connexes, y compris la gestion, la mise en œuvre et l'évaluation du programme d'études et du développement (en trois langues), de la formation et de la recherche, des programmes spéciaux et des services complémentaires de la commission scolaire.

- Élaborer les objectifs et les stratégies de la commission scolaire relatifs aux Services éducatifs et déterminer le plan d'action annuel ;
- Contrôler l'ensemble des budgets du service ;
- Assumer les responsabilités suivantes : préparer, élaborer, mettre en œuvre et appliquer des programmes, des moyens et des approches éducationnels, et des méthodes d'enseignement ;
- Adopter l'évaluation et les mesures de contrôle inhérentes ;
- S'assurer que toutes les ordonnances et les résolutions du Comité exécutif et du Conseil des commissaires portant sur des questions éducationnelles sont mises en œuvre ;
- Agir comme conseiller auprès de la Directrice générale, du Comité exécutif et du Conseil des commissaires sur des questions portant sur l'éducation et la pédagogie ;
- Superviser le travail des directeurs adjoints du service notamment en ce qui a trait à la mission, aux objectifs et aux exigences de la commission scolaire ;
- Assumer toute autre responsabilité pertinente à sa fonction qui pourrait lui être assignée par son supérieur immédiat.
- Superviser, encadrer et gérer les employés sous sa responsabilité

- Détenir un diplôme de premier cycle (ou de niveau supérieur) dans un domaine pertinent (particulièrement dans la conception de programmes d'études) ;
- Détenir un brevet d'enseignement décerné par le MEESR ;
- Huit (8) ans d'expérience pertinente, dont au moins cinq (5) dans un poste de cadre.

La Commission scolaire peut à son gré ne pas tenir compte des qualifications précitées si elle juge adéquate la candidature d'une ou d'un bénéficiaire de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ) et que la personne accepte de suivre un programme de formation déterminé par la Commission.)

- Maîtrise orale et écrite de deux des trois langues officielles de la commission scolaire (inuktitut, français, anglais) ;
- Doit avoir une connaissance et de l'expérience en conception, en développement, en mise en œuvre et en évaluation de matériel pédagogique dans un environnement scolaire : technologie pédagogique, théories d'apprentissage et programmes d'évaluation efficaces ;
- Connaissance de systèmes de technologie avancée de prestation de cours : (face à face, mixte et à distance) ;
- Posséder des compétences en communication orale et écrite efficace, et des compétences interpersonnelles, organisationnelles et en gestion de projet ;
- Compétences éprouvées en matière de leadership au sein d'une équipe importante ;
- Connaissance approfondie du système d'éducation du Québec et de ses pratiques actuelles ;
- Connaissance des programmes d'études et du processus d'élaboration des programmes et du matériel de la Commission scolaire Kativik ;
- Disponible pour voyager fréquemment dans les diverses communautés du Nunavik.

Classe 11* conformément aux conditions de travail des cadres de la CSK : de 100 625\$ à 134 164\$ annuellement selon les qualifications et l'expérience. Tous les avantages sociaux sont accordés au pourcentage de la tâche.

En plus du salaire, vous pourriez être éligible à des avantages sociaux tels que : • 30 jours de vacances annuelles • Jusqu'à 10 jours de récupération • 2 semaines de congé pendant la période des fêtes • Stationnement gratuit • Programme d'aide aux employés et à leur famille • Possibilités de progression de carrière • Horaire de travail hybride	Et, lorsqu'applicable, à d'autres avantages sociaux tels que : • Horaire d'été • Prime nordique • Allocation de transport de nourriture • Avantages pour frais de déménagement • Primes d'attraction et de rétention • Jusqu'à trois (3) voyages aller-retour au Nunavik
--	---

DATE LIMITE POUR POSTULER : le 17 février à 16h00

Pour postuler :

- 1) Visitez notre site web carrière (<https://carriere.kativik.qc.ca/>) et cliquez sur “Postuler”, OU
- 2) Envoyez votre CV à applications@kativik.qc.ca et indiquez **DIREduc2302-01** dans l'objet du courriel.

Nous communiquerons seulement avec les personnes dont nous aurons retenu la candidature.

****L'utilisation du masculin aux présentes découle uniquement d'une volonté de simplification linguistique***



POSITION:	DIRECTOR
DEPARTMENT:	EDUCATION SERVICES
SALARY:	FROM \$100,625 TO \$134,164 DEPENDING ON EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS
COMPETITION NUMBER:	DIREduc2302-01
LOCATION:	KUUJJUAQ
STATUS:	FULL-TIME REGULAR POSITION
START DATE:	FEBRUARY 2023

Kativik Ilisarniliriniq (KI) is a school board offering educational services in the 14 communities of Nunavik.

FUNCTION & DUTIES:

Under the supervision of the Director General, the incumbent is responsible for all pedagogical programs and related activities, including the design, implementation and evaluation of all school board curriculum and development (in three languages), training and research, special programs and complementary services.

Reporting to the Director General, the Director is responsible for all educational programs and related activities, including the management, implementation and evaluation of the school board's curriculum and development (in three languages), training and research, special programs and complementary services.

Some of the other responsibilities would be to:

- Develop the objectives and strategies of the Board in relation to education services and to determine the annual action plan;
- Manage the overall budgetary control of the department;
- Assume the responsibility for preparing, developing, implementing and applying instructional programs, means, approaches and teaching methods;
- Adopt the inherent evaluation and control measures;
- Ensure that all ordinances and resolutions of the Executive Committee and the Council of Commissioners concerning Education matters are implemented;
- Act as advisor to the Director General, to the Executive Committee, and to the Council of Commissioners on matters related to Education and Pedagogy;
- Supervise the department's Assistant Directors based on the Board's mission, objectives and requirements;
- Assume any other responsibility compatible with his or her function that may be assigned to him or her by the immediate superior.
- Supervise, mentor and manage employees under their responsibility

QUALIFICATIONS:

- Bachelor's degree (or higher level degree) in a relevant field (particularly in curriculum design);
- Hold a permanent teaching diploma issued by the MEESR;
- Eight (8) years of relevant experience with at least five (5) years in a senior management position.

The Board may, at its discretion, waive any or all of the afore-mentioned qualification requirements if it finds a suitable candidate who is a beneficiary of the James Bay and Northern Québec Agreement and who accepts, as a condition of employment, to follow a training plan determined by the Board

REQUIREMENTS:

- Fluency in two (2) of the three (3) official languages of KI (Inuktitut, English and French);
- Must have knowledge and experience in instructional design, development, implementation and assessments in an academic environment: instructional technology, learning theories and effective assessment of programs;
- Knowledge of advanced technology delivery systems; (face to face, blended and distance learning)
- Demonstrate effective oral and written communication, interpersonal, organizational and project management skills;
- Proven leadership abilities working with a large team;
- Thorough knowledge of the Quebec education system and its current practices;
- Knowledge of Kativik programs and of the process of curriculum and material development;
- Willing to travel frequently to various communities in Nunavik.

CLASSIFICATION / SALARY / BENEFITS:

Class 11* as per the working conditions of managers / from \$100,625 to \$134,164 annually depending on qualifications and experience. All benefits are prorated based on the percentage of the task.

In addition to salary, you <u>may</u> be eligible to benefits such as: • 30 days paid vacation • Up to 10 paid recuperation days • 2-week paid holiday period • Free parking • Employee and Family Assistance Program • Career development opportunities • Hybrid work schedule	and, <u>when applicable</u>, other benefits such as: • Summer schedule • Northern premium • Food transportation allocation • Paid relocation benefits • Retention and attraction premium • Up to three (3) round trips to and from Nunavik
--	---

DEADLINE FOR APPLICATION: February 17th, 2023 at 4 PM

To apply:

- 1) Visit our career website (<https://career.kativik.qc.ca/>) and click on “**Apply**”, OR
- 2) Send your CV to applications@kativik.qc.ca and indicate **DIREduc2302-01** in the subject of the e-mail.

Only those candidates under consideration will be contacted.

