



OFFRE D'EMPLOI

Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du Formulaire d'accès à l'égalité en emploi**, en spécifiant le numéro du concours, avant 16 h, le **20 mars 2023** à :

Isabelle Morin, CRIA
Conseillère en gestion des ressources humaines
Courriel : ress.humaines@uqat.ca

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN COMMUNICATION

CONCOURS 2023-20

Date : 01/03/2023

Le Service des communications et du recrutement (SCR) est responsable de la promotion et de la visibilité de l'UQAT, de la Fondation de l'UQAT, des Services aux diplômés ainsi que du Service de la formation continue. Il assure la coordination du recrutement d'étudiantes et d'étudiants et la cohérence de l'information et de l'image diffusées aux différents publics. Le Service exerce aussi un rôle-conseil, veille au déploiement des stratégies adéquates et coordonne la production des outils d'information et de promotion à l'interne et à l'externe, incluant le site Web de l'UQAT. Le SCR couvre les activités de l'UQAT en Abitibi-Témiscamingue, dans les Hautes-Laurentides et à Montréal et assure un rayonnement qui va bien au-delà, soit à l'échelle nationale et internationale.

▼ Votre rôle

Appuyée par une équipe chevronnée en communication, la personne en poste aura la responsabilité d'élaborer et de mettre en application des stratégies de communication organisationnelles et médiatiques visant le rayonnement de l'Université. Elle accompagnera et soutiendra les différents services et départements de l'UQAT dans la conception et le déploiement de stratégies de communication.

Vos responsabilités

- Élaborer et concevoir des stratégies de communication interne et externe en proposant des plans, des approches, des activités et des outils de communication ou de promotion;
- Conseiller l'organisation sur les meilleures pratiques dans le domaine des communications et des stratégies de mise en œuvre;
- Concevoir, rédiger et coordonner les étapes de production et de diffusion de différents outils de communication via les divers canaux de communication à l'interne et à l'externe (ex. : communiqués de presse, allocutions, infolettres, publicités, rapports, articles, documents d'information);
- Assurer l'organisation d'événements institutionnels et veiller à leur visibilité (ex. : conférences de presse, cérémonies);
- Gérer les relations avec les médias;
- Participer au développement de contenu et de stratégies en lien avec le site Web, l'intranet et les réseaux sociaux de l'UQAT;
- Veiller à la planification et au suivi de mandats réalisés par des collaborateurs externes (ex. photographes, graphistes, imprimeurs, etc.).

Profil recherché

- Détenir un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle en communication, journalisme, relations publiques ou l'équivalent et avoir de l'expérience pertinente à la fonction;
- Maîtriser le français à l'oral et à l'écrit et avoir une facilité de rédaction et de vulgarisation;
- Maîtriser les outils de la suite Office;
- *Avoir le désir de faire partie d'une équipe mobilisée et impliquée.*

Statut	Traitemen	Lieu de travail	Entrée en fonction
• Contrat pour une durée de 12 mois	Entre 50 500 \$ et 92 980 \$ annuellement selon l'expérience	Rouyn-Noranda	Début mai 2023
• 35 h / semaine			

▼ Particularité

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.

UQAT